Курганская область

Куртамышский район

Камышинский сельсовет

Камышинская сельская Дума

РЕШЕНИЕ

от 14 декабря 2011 года № 30

с. Камыши

Об оплате труда муниципальных служащих Камышинского сельсовета

В соответствии с частью 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 2 статьи 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статей 4 Закона Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», в целях упорядочения оплаты труда муниципальных служащих Камышинская сельская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить положение об оплате труда муниципальных служащих Камышинского сельсовета (далее - Положение) согласно приложению к настоящему решению.

2. Установить, что все права, гарантии, определенные для муниципальных служащих Камышинского сельсовета Положением, другими муниципальными нормативными правовыми актами Камышинского сельсовета, распространяются на Главу Камышинского сельсовета.

3. Признать утратившими силу:

1) решение Камышинской сельской Думы от 31 августа 2007 года № 28 «Об оплате труда муниципальных служащих Камышинского сельсовета»;

2) решение Камышинской сельской Думы от 16 июня 2010 года № 14 «О внесении изменений в решение Камышинской сельской Думы от 31 августа 2007 года № 28 «Об оплате труда муниципальных служащих Камышинского сельсовета».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования

5. Настоящее решение обнародовать на доске объявлений Администрации Камышинского сельсовета в селе Камыши и доске объявлений в деревнях Сосновка, Толстоверетено и разместить на официальном сайте Администрации Куртамышского района Курганской области.

6. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Главу Камышинского сельсовета Станкевич А.Е.

Глава Камышинского сельсовета А.Е. Станкевич

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к решению Камышинской сельской Думы от 14 декабря 2011 года № 30 «Об оплате труда муниципальных служащих Камышинского сельсовета» |

Положение

об оплате труда муниципальных служащих Камышинского сельсовета

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение принято в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области», и регулирует оплату труда муниципальных служащих Камышинского сельсовета (далее - муниципальный служащий).

**Раздел II. Оплата труда муниципальных служащих**

2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- денежное вознаграждение в виде премий по итогам работы за месяц и единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих Камышинского сельсовета

4. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь в размере не более 2 окладов в год. Порядок выплаты материальной помощи определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем). Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда.

5. Муниципальным служащим выплачиваются иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Курганской области.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальным служащим высшей и главной групп должностей в размере 20 % должностного оклада, ведущей, старшей и младшей групп должностей в размере 15 % должностного оклада.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается решением Камышинской сельской Думы.

7. Денежное вознаграждение муниципальному служащему выплачивается в виде премий по итогам работы за месяц и единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за календарный год за исполнение служебных заданий особой важности или сложности.

Выплата денежного вознаграждения по результатам работы муниципальному служащему осуществляется в размере из расчета трех должностных окладов в год.

Порядок выплаты денежного вознаграждения в идее премий по итогам работы за месяц и единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности и сложности устанавливается решением Камышинской сельской Думы.

8. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих Камышинского сельсовета, условия и порядок ее выплаты устанавливается Камышинской сельской Думой.

**Раздел III. Порядок установления должностного оклада**

9. Минимальный размер должностного оклада муниципального служащего категории «специалист» младшей группы должностей муниципальной службы определяется в размере 21 % должностного оклада Главы Камышинского сельсовета.

Размеры должностных окладов по остальным должностям муниципальной службы устанавливаются правовым актом представителя нанимателя (работодателем), исходя из схемы должностных окладов, утвержденной решением Камышинской сельской Думы.

10. Увеличение (индексация) размера должностного оклада осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**Раздел IV. Надбавка к должностному окладу**

**за выслугу лет на муниципальной службе и порядок её установления**

11. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | при стаже муниципальной службы | в процентах |
| 1. | от 1 до 5 лет | 10 |
| 2. | от 5 лет до 10 лет | 15 |
| 3. | от 10 лет до 15 лет | 20 |
| 4. | свыше 15 лет | 30 |

12. Стаж муниципальной службы муниципального служащего исчисляется в соответствии с Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области» на основании протоколов комиссии по исчислению стажа муниципальной службы и устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателем).

Порядок создания и деятельности комиссии по исчислению стажа муниципальной службы определяется решением Камышинской сельской Думы.

13. Размер надбавки устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателем), в пределах установленных настоящим решениям.

**Раздел V. Фонд оплаты труда муниципальных служащих**

14. Фонд оплаты труда муниципальных служащих состоит из:

- 12 должностных окладов с ежемесячными надбавками за выслугу

лет на муниципальной службе в рамках штатного расписания;

- ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере 2,5 должностных окладов;

- денежного вознаграждения в виде премий по итогам работы за месяц и единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности - в размере 3 должностных окладов;

- материальной помощи в размере не более 2 должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

15. Оплата труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Камышинского сельсовета.

16. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения за безупречную и эффективную муниципальную службу в соответствии с действующим законодательством производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя (работодателем), в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.